



**SYNDICAT
DES P&T**

Sait 1988

POSTFAX

No 56 JUIN/JUILLET

2014

IL Y 25 ANS

LA CRÉATION DU SYNDICAT DES P&T,

+

3 Froen

un den President vum Syndicat des P&T

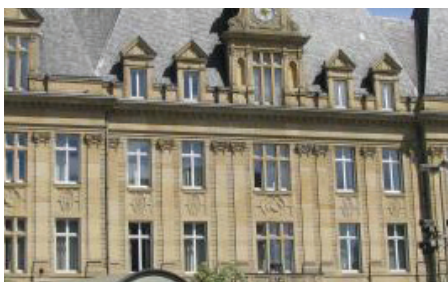


de neie Logo

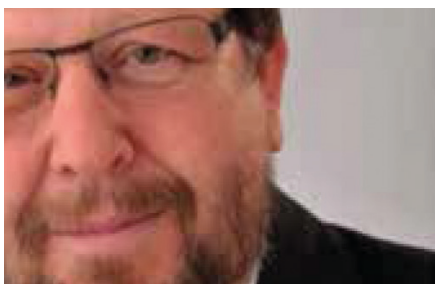
Sait 8

56e édition

CONTENU



3-5 La création du syndicat des p&t, il y a 25 ans



6-7 interview président

7. les membres du comité 1988-2013



8. de neie logo
Claude Ruckert, Responsable vum Groupe de travail "Neie Logo"



9-11 Structure de la représentation du personnel auprès de l'EPT



16. Les représentants du Syndicat des P&T au Conseil d' Administration des P et T :

IMPRESSUM:



ADRESSE:
POSTFAX
B.P. 481

TIRAGE
3000 ex

IMPRIMÉ PAR
IMPRIMERIE HENGEN LUXEMBOURG

Copyright © 2014 Postfax

LA CREATION DU SYNDICAT DES P&T, IL Y 25 ANS

LES SALAIRES
ÉTAIENT TRÈS BAS, LE
NOMBRE D'AGENTS
TROP RESTREINT ET
LES CONDITIONS
D'AVANCEMENT PEU
BRILLANTES.

Les actions syndicales auprès des P&T remontent jusqu'en 1890 à l'ère de



l'Administration des Postes, Téléphones et Télégraphes où les agents se sont révoltés contre la dictature du directeur Neumann.

Un premier syndicat, le «Verein der mittleren Postbeamten» a été officiellement créé en 1908, suivi en 1909 par le «Luxemburger Briefträgerverein».

En 1909, le personnel des P.T.T se composait de 231 fonctionnaires et employés de bureau, de 364 facteurs et de 25 agents de ligne. En outre, 52 «entrepreneurs de voitures publiques», et 82 «postillons» relevaient de l'Administration des P.T.T.

La durée maximale de la semaine de travail n'était pas fixée officiellement. Des prestations de 10 à 11 heures par jour ou-

vraie étaient la règle. Très peu d'agents bénéficiaient d'un jour de repos hebdomadaire. Pour la plupart d'entre eux, les dimanches et les jours fériés étaient simplement des jours à service réduit. Le congé annuel, introduit en 1906, était plutôt théorique, et ne pouvait en aucun cas dépasser 6 jours.

Les salaires étaient très bas, le nombre d'agents trop restreint et les conditions d'avancement peu brillantes. Encore fallait-il que l'heureux bénéficiaire d'un avancement fasse enregistrer sa nomination et paie pour cette formalité un droit égal à un pourcent du traitement annuel attaché à cette fonction.

A l'époque il fallait beaucoup de courage

pour s'engager dans une association professionnelle et s'opposer à la hiérarchie, mais, de tous les temps, les postiers-syndicalistes ont été tenaces et, au fil du temps, ils ont réussi à améliorer progressivement les droits et les conditions de travail du personnel, jusqu'au niveau que nous connaissons aujourd'hui.

Avec les changements dans la structure de la Fonction Publique, et à fur et à mesure de la création de nouvelles carrières auprès de l'Etat, d'autres organisations professionnelles ont vu le jour auprès des P&T.

Ainsi, en 1988 (au moment de la création du Syndicat des P&T), les agents pouvant se prévaloir d'un statut de droit public, à savoir les agents techniques, employés publics, expéditionnaires administratifs, expéditionnaires techniques, facteurs, ingénieurs-techniciens, rédacteurs, techniciens



et universitaires disposaient tous de leur propre association professionnelle.

Ces organisations ne se préoccupaient trop souvent à l'époque que des intérêts spécifiques de leur carrière, des fois au détriment des autres carrières, et sans prise en considération de l'intérêt général et de la cohésion sociale auprès des P&T.

Cet éparpillement des compétences et énergies arrangeait évidemment bien la Direction des P&T qui, fidèle au proverbe «wenn zwei sich streiten freut sich der Dritte», en profitait largement pour agir à sa guise.

A l'approche du changement de l'Administration des P&T en Entreprise des P&T, les dirigeants de ces organisations professionnelles se sont rendus compte que les défis qui pointaient à l'horizon ne pouvaient être relevés au bénéfice du personnel que par une mise en commun des énergies et forces de tout le personnel et de ses représentants.

Il s'agissait avant tout de sauvegarder au sein de la nouvelle Entreprise des P&T le statut de droit public, aussi bien pour l'Entreprise, que pour son personnel, et de maintenir dans une même entreprise les trois divisions, à savoir, les postes, les télécommunications et les services financiers postaux.

Au début de l'année 1988, l'Association des Cadres Fonctionnaires a pris l'initiative et a contacté les autres organisations professionnelles pour leur proposer de créer un genre de syndicat unique, qui regrouperait tous les membres et représentants des diverses carrières, et qui serait exclusivement compétent pour traiter des problèmes et affaires d'intérêt général touchant plusieurs ou toutes les carrières, alors que la défense des intérêts spécifiques d'une seule carrière resterait de la compétence exclusive des organisations professionnelles concernées.

A l'exception de l'Association des Universitaires qui se sentait, et se sent toujours, plus proche du «Patron» que du personnel, toutes les autres organisations étaient en faveur d'une création d'un syndicat unique.

Les réflexions en la matière ont rapidement pu être menées à bonne fin et les comités des associations professionnelles en question, respectivement leurs assemblées générales, ont donné leur accord pour la création du Syndicat des P&T. La

Fédération des Facteurs, par contre était intéressée à faire partie du Syndicat, mais vu que l'affiliation à la CGFP était une condition d'adhésion que la FSFL ne pouvait accepter, cette dernière ne faisait pas partie du Syndicat, mais était disposée à travailler de concert et en étroite collaboration avec celui-ci.

Ainsi, le 3 août 1988 six associations professionnelles de l'Administration des Postes et Télécommunications, à savoir

l'Association des Agents Techniques des P&T ;
l'Association des Cadres Fonctionnaires des PP&T ;
l'Association des Employés publics des P&T ;
l'Association des Expéditionnaires et Commis des P&T ;
l'Association des Ingénieurs-Techniciens des P&T ;
l'Association des Techniciens des P&T ;

représentées par

Raymond Goelff, Raymond Hencks, Régine Hulten, Nico Eicher, Jos Sunnen et René Hutmacher se sont regroupées dans le

SYNDICAT DES P&T AFFILIÉ À LA CGFP

Depuis lors, le Syndicat des P&T a été renforcé par l'adhésion de la Bréifdréieschgewerkschaft (en 2002) et l'Association des Salariés des P&T (en 2009) et compte actuellement quelque 1.700 membres.

Dès sa création le Syndicat a entrepris les démarches pour prendre influence sur le projet de loi portant création d'une entreprise des P&T et pour contrecarrer les tentatives d'aucuns d'abuser de ce changement pour abolir le fonctionnariat auprès des P&T et pour le remplacer par un statut de droit privé.

Grâce à l'union de ses forces, le Syndicat a pu maintenir le statut de droit public, faire respecter les droits acquis du personnel et consolider l'unité des secteurs postal, financier postal et des télécommunications dans une seule et même entreprise publique.

Le Syndicat n'a pas pu pour autant se reposer sur ses lauriers étant donné que la libéralisation du secteur des télécommunications, et récemment du secteur postal, lui pose constamment de nouveaux défis et provoque de nouvelles attaques de la part des fanatiques du dogme libéral qui, guidés par la seule recherche du profit, au détriment de la qualité de service et des conditions de travail, voudraient scinder l'entité des P&T pour privatiser les segments les plus lucratifs.

En ce qui concerne le statut de droit public du personnel, même si les acquis du personnel en place ont jusqu'ici pu être sauvés, ce statut de droit public est fortement contesté par la Direction au point que les nouveaux engagements se font exclusivement d'après le droit de travail privé. Ceci amène le Syndicat à mener des réflexions en vue d'un statut spécifique d'un agent des P&T.

Malgré de fortes divergences de vues entre le Syndicat et la Direction de l'EP&T, le Syndicat n'a jusqu'ici pas tenu à débattre des problèmes sur la place publique, tout comme il s'est toujours appliqué à maintenir la paix sociale et à promouvoir le dialogue social et le consensualisme, dans l'intérêt bien compris de ses membres.

Mais, si la situation l'exige, ses membres savent se rassembler et, comme en 1998 et le 16 mai 2009, ensemble avec les collègues de la CGFP, ils savent exprimer leur contestation et leur détermination de ne pas se laisser faire.

En résumé si dans le temps la création du Syndicat des P&T a été dictée par le souci de mieux pouvoir défendre les intérêts du personnel dans le cadre de la transformation projetée de l'Administration des P&T en une Entreprise publique des P&T, le Syndicat est entretemps devenu indispensable au sein d'une entreprise des P&T en permanente mutation.

Le Syndicat se voit toujours confirmé

3

FROEN



un den President vum Syndicat des P&T

POSTFAX : *Am Februar 1994 huet Dir d'Presidentschaft vum Syndicat des P&T iwwerholl. Wat fir een perséinleche Bilan zitt Dir no 20 Joer un der Spëtz vum der stäerksten Gewerkschaft vum der Post?*

PRESIDENT Syndicat des P&T : Ech hunn d'Successioun vum éischte President vum „Syndicat des P&T“, dem Jos Sünnen iwwerholl, den säi Mandat, wéi en Chef de Departement ginn ass, net méi weiderféieren konnt. Well ech 1994 nach net Member vum Conseil d'Administratioun war, war et net sou einfach an den Relatiounen mat der Direktioun. No dem ech an den Joeren 1994/95 de Verrieder vum Syndicat an den Verhandlungen fir Participation au bénéfice war, an no ville Reunioune fir den Evaluatiounssystem anzeféieren hat ech meng Prouf bestaan. Sécherlech huet déi gutt Zesummenaarbecht mam Sekretär, dem Raymond Hencks, dozou bäigedroen dass de Syndicat an der Post sou staark ginn ass.

POSTFAX : *Am Oktober 2013 huet de Syndicat des P&T 25 Joer kritt. War et richtig fir den Syndicat des P&T ze grënnen ?*

PRESIDENT Syndicat des P&T : Wei d'Kollegen am Joer 1988 decidéiert hunn eng Organisatioun op d'Been ze stellen déi de Pouvoir kritt huet, fir am Fall wou den Sujet méi wei eng Associatioun betrëfft, am Numm vun allen Ënnerorganisatiounen aktiv ze gin, war richtig.

Kee Verband hätt d'Méiglechkeet kritt fir un de Verhandlungen beim Projet de Loi fir d'Creatioun vun der Entreprise des Postes et Télécommunications deelzehuelen.

D'Fusioun vun Post, Telekom an CCP an engem Etablissement Public ass an war déi richtig Strategie vum Syndicat P&T.

POSTFAX : *Wat sinn Rausfuerderungen fir Zukunft?*

PRESIDENT Syndicat des P&T : „Déi nei Post“ huet d'Organisatioun ëmgekrepelt, d'Aarbechtskonditiounen

PRESIDENT
JEAN-MARIE HEYDER



Syndicat des P&T
25 Joer gutt Aarbecht am
Interessi vum Personal
an am Interêt vun der
POST

verännert, an vill Mataarbechter sinn iwwerfuert oder gestresst duerch den Drock deen op allen Hierarchieniveaue ze spieren ass. D' Ambiance an d'Confiance an den Management hunn staark ofgehall.

Den Syndikat setzt sech an den Reunionen mat dem Directeur Général, déi säit dem Januar 2014 all Mount sinn an, dass déi allgemeng Situatioun sech verbessert. Sécherlech huet den Dossier M-Pass an Parking, d'Plénneraktiounen, déi nei Kleederveruerdnung asw. zousätzlech Onrou an den Betrib bruecht.

Déi éischt Convention Collective déi säit

dem Oktober 2013 bei der POST an Kraaft ass, ass eng vun den schlechsten am Verglaach mat denen déi et bei anere grouse Betriber zu Lëtzebuerg gët, a muss duerch den „Agent des P&T“, deen un de neie Statut vum Employé de l'Etat gekoppelt gëtt, ersaat ginn. Den Favoritismus dee säit kuerzem an der Post Alldag ass, ass net déi richteg Approche fir d'Gestioun a d'Motivatioun vum Personal vun der POST an engem Etablissement public.

Zur Zäit iwwerleet den Syndicat fir seng Informatiounspolitik dem Rhythmus vun der Entreprise unzepassen an wëll dofir mat engem Journalist zesummeschaffen.

Well d'Entreprise net ëmmer d'Gesetzer a Personaldossieren respektéiert sichen mer och eng enk Collaboratioun mat engem Affekot

1988-2013

COMITÉ DU SYNDICAT DES P&T

Les membres* ci-dessous ont été désignés au sein du comité du Syndicat des P&T par leur association respective Association

AATPT	ACTP	AECTP	ADEPT	AITPT	ASEPT	ATPT	Bréifdréierschgewerkschaft
Becker Laurent	Backes François	Büchler Paul	Bodart Steve	Filbig Romain	Dany Patricia	Bach Alain	Berna Hervé
Blei Joël	Balthasar Claude	Conter Erny	Clesse Patrick	Fiorese Gilbert	Fell Udo	Eich Alain	Birchen Carlo
Gillen Carlo	Denis Nadia	Eicher Nico	Feil Gast	Hardt Gilbert	Meyer Patrick	Holfeltz Erny	Juchem
Goelff Raymond	Fischer Bob	Kohner Tom	Hulten Régine	Heyder Jean-Marie	Sadler Nadine	Hutmacher René	Kirsch Eugène
Goergen Gilbert	Garafoli Italo	Lentz Charles	Reinert Maggy	Magar Claude	Wedoux Denis	Krier Claude	Losch Roger
Kemmer Marcel	Hansen Andy	Lucius Ferdinand	Silverio Rocco	Schmit Marc		Scheid Marc	Petulova Sascha
Schmit Nico	Hencks Raymond	Mangen Guy	Sunnen Guy	Sunnen Jos		Schmol Félix	Rovatti Carlo
Stemper Carlo	Nestler Daniel	Renckens Lucien				Thill Jean-jacques	
	Olinger Patrick	Ruckert Claude					
		Scheer Monique					
		Staar Vic					

DE NEIE LOGO

CLAUDE RUCKERT, RESPONSABLEN VUM GROUPE DE TRAVAIL " NEIE LOGO"

FIRWAT HUET DEN SYNDICAT DES P&T DECIDÉIERT FIR EN NEIE LOGO ZE MAACHEN ?

Claude Ruckert:

De Syndicat ass bekannt dofir dass en Evolutiounen am Betrib oder Ännerungen déi sech vun baussen opdrängen mat begleet. Wéi d'POST lescht Joer en neien Logo krut, a well den Syndicat eng Betriebsgewerkschaft ass, war et kloer dass mir missten handelen.

Postfax:

Wat dréckt den neie Logo aus :

Claude Ruckert:

Am Géigesaz zur Approche vun der POST, wou een de Choix gemaach huet fir alles ze änneren, also eng Rupture mat der Vergaangenheet ze maachen, wollt den Syndicat en Wiessel an der Evolutioun d.h. mir wollten d' Posthorn beibehaalen awer déi giel Faarf ass duerch dräi Faarwen ersat ginn. Weiderhi wëlle mir kloer weisen dass et bei der Post déi verschidde Métiersen zesummengehéiren an



dofir behaale mir de „P&T“ „Postes et Télécommunications“ an eisem Numm bäi. Den „&“ ass an eise Publikatiounen ëmmer applizéiert ginn, war awer am aale Logo net dran, dofir des Upassung. Mir wollten am Logo och visibel maachen wéi laang mer schonns bestinn dofir steet-Säit 1988.

RESPONSABEL NEIE LOGO
CLAUDE RUCKERT



STRUCTURE

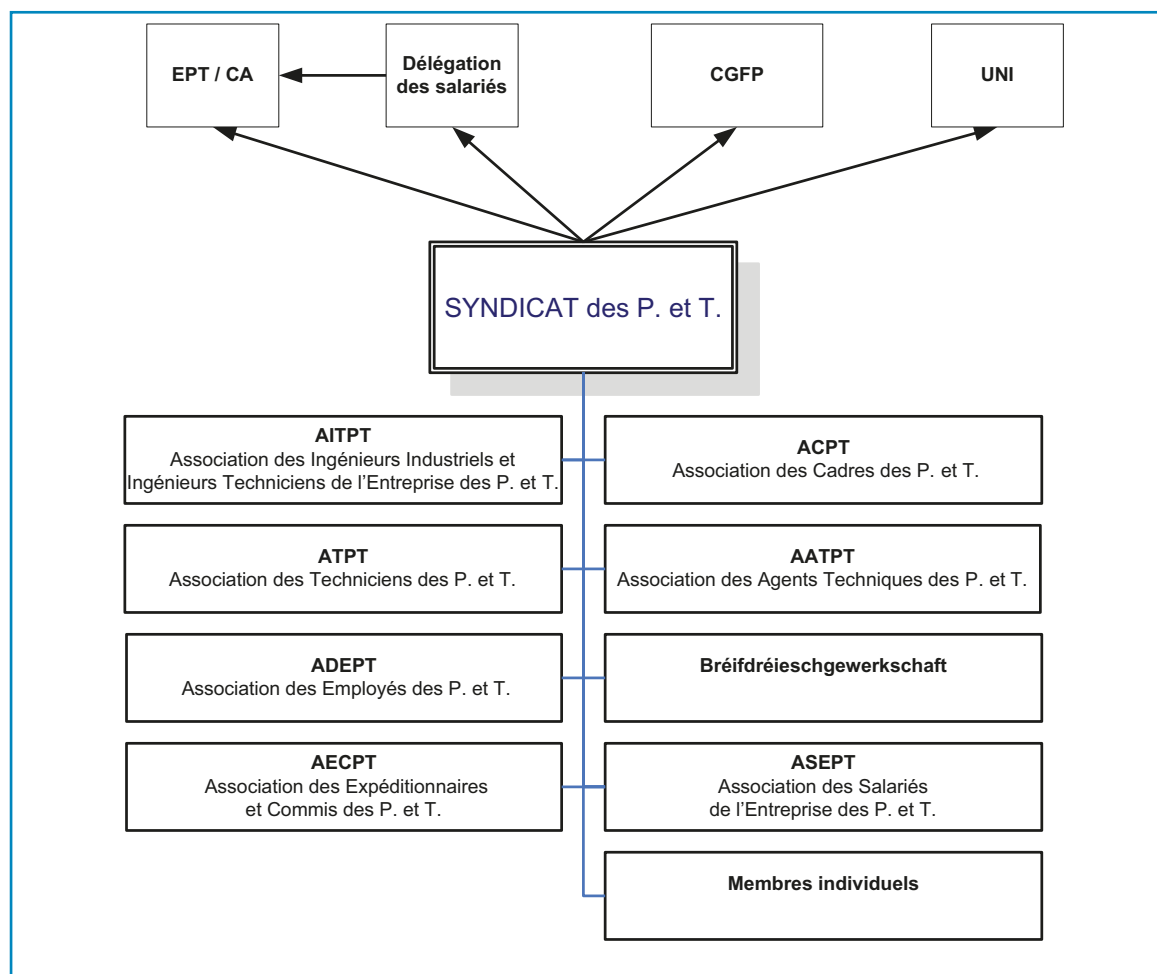
de la représentation du personnel auprès de l'EPT.

1. LE SYNDICAT DES P.&T.

A. STRUCTURE

Le Syndicat des P. & T. est constitué d'organisations professionnelles des P. et T. et dispose de l'organisation structurelle représentée ci-dessous.

Par organisation professionnelle, il y a lieu d'entendre toute association agréée pour défendre les intérêts professionnels de la carrière qu'elle représente, conformément à l'article 36 de la loi modifiée du 16 avril 1979 fixant le statut général des fonctionnaires de l'Etat d'une part et toute association pour défendre les intérêts professionnels des agents salariés d'autre part.



CGFP Comité fédéral

4 membres du Syndicat des P&T

Clesse P, Heyder J.-M., Kirsch E., Ruckert C.

CGFP Comité exécutif

1 membre du Syndicat: Ruckert C.

UNI, le Syndicat des P. et T. est membre de l'UNI (Union Network International)

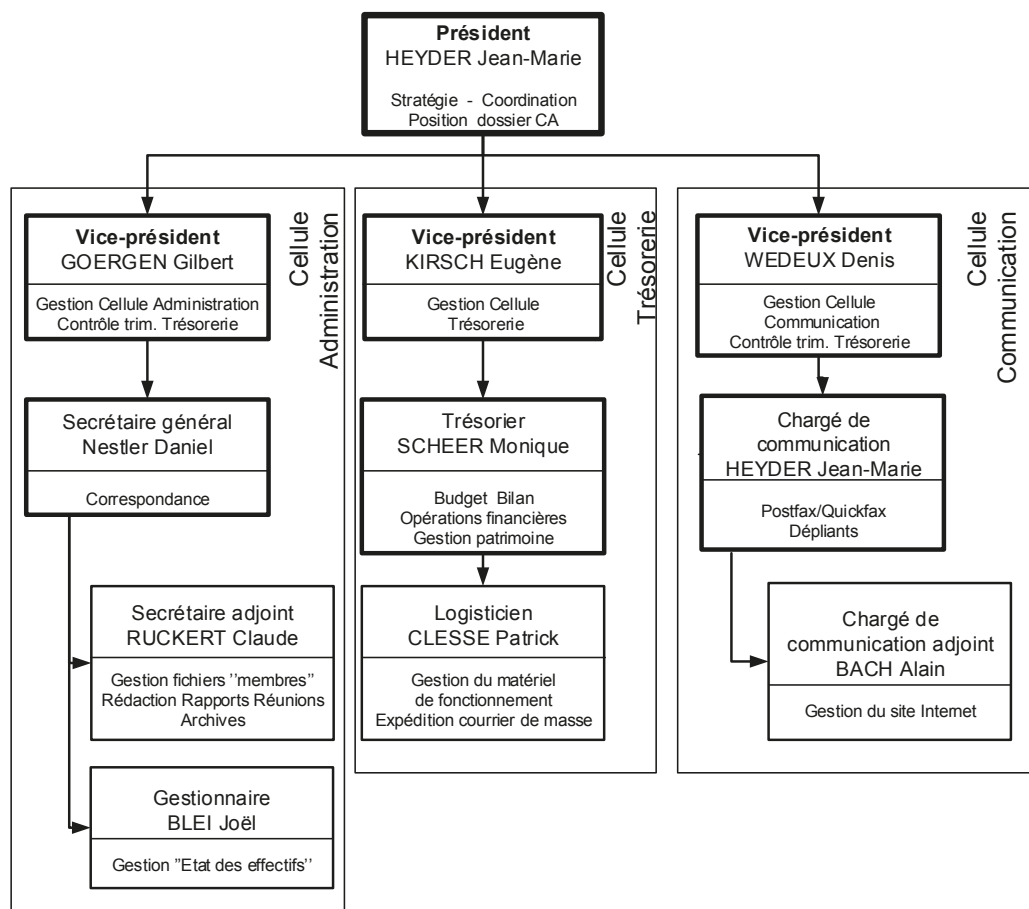
B. GESTION

Le Syndicat des P. et T. est géré par un comité de 24 membres et par un bureau de 10 membres.

Le comité du Syndicat des P. et T. est composé comme suit :

Association	Membres votants	Membres
Agents techniques (AATPT)	GOERGEN Gilbert	BLEI Joël BECKER Lucien
Bréifdréier (Bréifdréieschgewerkschaft)	KIRSCH Eugène	PETULOWA Sascha ROVATTI Carlo
Cadres (ACPT)	NESTLER Daniel	KREIN Conny HANSEN Andy
Employés publics (ADEPT)	CLESSE Patrick	BODART Steve REINERT Maggy
Expéditionnaires administratifs (AECPT)	RUCKERT Claude	SCHEER Monique MANGEN Guy
Ingénieurs-techniciens (AITPT)	HEYDER Jean-Marie	HARDT Gilbert SENY Luc
Salariés (ASEPT)	WEDEUX Denis	DANY Patricia FELL Udo
Techniciens (ATPT)	BACH Alain	SCHEID Marc KRIER Claude

Le bureau du Syndicat des P. et T. est composé comme suit :



C. REPRÉSENTANTS AU C.A.

EPT/ CA : Représentants du personnel au Conseil d'Administration

4 membres du Syndicat des P&T: Goergen G., Heyder J.-M., Kirsch E, Ruckert C.

2. LA DÉLÉGATION DES SALARIÉS

A. STRUCTURE

Les membres de la délégation des salariés sont élus par les salariés liés à l'Entreprise pour un mandat de 5 ans.



B. GESTION

Suite aux élections du novembre 2013, la Délégation des Salariés se compose comme suit

Liste Syndicat des P&T : 5 sièges	
Membre effectif	Membre suppléant
SCHMIT Yves	NADALINI Luca
ZANNER Bruno	DIDIER Lucien
WEDEUX Denis	MEYER PAttrick
LARIOS Julien	MIRKES Günter
FELL Udo	PEREIRA Lulien
Liste LCGB : 5 sièges	
Membre effectif	Membre suppléant
HIPP Sascha	BACK Robert
FELIX Edouard	WELTER Steve
LUDWIG Axel	FELIX Michel
DA SILVA Pierre	KREBS Eric
WEFFLING Martine	WELTER Patrick
Liste OGB-L : 5 sièges	
Membre effectif	Membre suppléant
CESTA-ROBERT Viviane	WAGNER Sandy
BIDINGER-BEN MOUSSA Maisy	HAASE Christian
DUARTE Carlos	LAKLACHE Mohammed
LATRECHE Sallm	DONDELINGER Maggy
MENDES Dalia	CODIGLIONE Alessia Anna

Le bureau exécutif de la délégation des salariés est composé comme suit

Président	DA SILVA Pierre (LCGB)
Vice-Président	SCHMIT Yves (Syndicat P. & T.)
Secrétaire	WEFFLING Martine (LCGB)
Membre	FELIX Edouard (LCGB)
Membre	WEDEUX Denis (Syndicat des P. et T.)
Délégué de la Sécurité	HIPP Sascha (LCGB)
Délégué à l'Égalité	WEDEUX Denis (Syndicat P. & T.)

C. REPRÉSENTANTS AU C.A.

EPT/ CA : Représentants du personnel au Conseil d'Administration

2 membres de la délégation des salariés : Félix Edouard et Ludwig Axel



**SYNDICAT
DES P&T** *Säit 1988*

LES REPRÉSENTANTS DU SYNDICAT DES P&T AU CONSEIL D'ADMINISTRATION DES P&T

- **1993-1997**
Goelff Raymond,
Hencks Raymond
- **1998-2002**
Goelff Raymond (jusqu'au 30.6.1999)
Hencks Raymond
Heyder Jean-Marie (à partir du 1.7.1999)
- **2003-2007**
Goergen Gilbert
Hencks Raymond
Heyder Jean-Marie
- **2008-2012**
Goergen Gilbert
Hencks Raymond
Heyder Jean-Marie*
Kirsch Eugène
- **2013-**
Goergen Gilbert
Heyder Jean-Marie
Kirsch Eugène
Ruckert Claude

*en qualité d'observateur en 2008 et 2009

Luxembourg-Gare

Port payé

P/S 409